

## 誠信守則暨企業社會責任執行情形資料統計表

本守則於 105 年 3 月份經董事會通過後公布實施，並於同年 6 月 13 日提報股東會，自上期會議 (111 年 11 月，資料時間 9 月) 資料後續截至本次會議前，執行情形如下：

資料時間：111/10~112/01

項次	執行事項	件(次)數	作業說明
1	審查公司內部制式合約有無訂定誠信條款	184 件	本期間內，審查 111 年 10 月~112 年 01 月公司內部制式訂購/銷售合約中有關誠信守則條款制訂情形。 (10 月 60 件、11 月 47 件、12 月 35 件、1 月 42 件)
2	相關之教育訓練課程	0 場次 (視訊 42 人次)	新人教育訓練，因疫情關係目前取消實體課程，改以視訊課程實施。(10 月 14 人，11 月 12 人，12 月 14 人，1 月 2 人)
3	誠信守則法令、案例宣導	2 項 (共 17 篇)	一、「華城週報 111 年第 43 期~112 年第 4 期」共計 13 篇週報之品格宣導，人力素質專案，教材宣導。 二、誠信守則案例宣導共計 4 篇，如下： 1、101 櫃姐偷了 227 萬鑽錶！公司怒提告 2、中油大林廠 2 工程師涉貪 配合廠商圍標收 828 萬回扣下場曝。 3、健保署有內鬼 3 人涉洩個資 13 年。 4、台灣最大私人飛機有內鬼 3 離職員工洩機密到新公司遭訴
4	應適時制訂或修訂「申訴制度」及「營業行為指南」等文件	0 件	本期無制訂或修訂資料。
5	單位遇有違反誠信守則移送會徵案件	0 件	本期無案件。
6	企業社會責任活動	3 大項，共計：14 件	一、安員工措施： 1、持續跟著防疫管制中心的作法做好足跡確認、通報、廠區人員進出管制、外籍人員管理。 2、定期實施醫護人員到廠訪談員工身心狀況。 二、環境改善措施： 1、二廠委請外籍員工實施環境整潔工作，美化工作環境。 2、中壢廠改善辦公室設施，各事業單位

項次	執行事項	件(次)數	作業說明
			<p>全面翻新，集中事業性質上班，提升環境健康指數。</p> <p>三、志工活動：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、2022年志工委員會二手鞋捐贈活動報導。</li> <li>2、2022年志工委員會陽光二手書募集活動報導。</li> <li>3、2022年志工委員會二手衣物捐贈活動。</li> <li>4、2022年台北處第二次捐血活動報導。</li> <li>5、2022年志委會發票勸募活動報導。</li> <li>6、2022年捐助創世及協助錄製唱跳動感歌曲影片活動報導。</li> <li>7、2022年協助創世卡片式信封製作活動。</li> <li>8、2023公司員工相對捐。</li> <li>9、2023華山獨居老人年菜捐贈。</li> <li>10、2023家扶兒童認養。</li> </ol>
7	公司「智慧財產權管理」執行情形	期間：111 年全年，四大項。	<ol style="list-style-type: none"> <li>一、111 年全年，取得智慧財產清單與成果如下：全球已獲證且維持中之專利總數為 46 件，其中發明專利 10 件、新型專利 30 件、設計專利 3 件、Utility Patents 3 件。</li> <li>二、本公司全球已獲證且維持中之商標總數為 8 件。</li> <li>三、智慧財產與營業秘密保護納入新人教育訓練必修課程，受訓人數 93 人，共 93 小時。</li> <li>四、共辨識出 31 件智慧財產與營業秘密相關之風險事件，針對個別風險事件評估其風險等級並提出對應的風險控制方法；其中 2 件為高度之風險事件，針對高度以上風險事件將由管理處風險管理部暨法務室進行管控，其他 29 件為低度到中度之風險事件，則由各單位自行管控、定期彙報。</li> </ol>
8	董事會核定執行資料依規定刊登	1 件	上期資料於 111/11/14 刊登公告資料。